

虹冠電子工業股份有限公司
永續發展實務守則
112年度執行績效報告

董事會報告日期：2024年1月15日

落實公司治理

- 112年度教育訓練之各項成果

課程項目	班次數	總人數	總時數
專業訓練	38	190	402.5
管理課程	2	134	268.0
新人訓練	3	3	3
數位課程	1	1	7
總計	44	328	680.5

員工福利制度

- 依公司營運成果辦理年終獎金發放、調薪、年度盈餘員工分紅。
- 員工持股信託獎勵制度，鼓勵同仁提撥金，公司加碼同仁提撥金之20%當做獎勵金。
- 勞、健保：符合法令規定之勞工保險、全民健康保險，員工獎金依規定加收二代健保費用。
- 員工團險及自費眷屬團險：優惠保費，每月分期。
- 員工健康檢查：每年定期安排員工健康檢查。
- 教育訓練：新進人員訓練、專業技能訓練、內、外部訓練課程等。
- 休假制度：依公司制度及勞動基準法規定之特休、配偶陪產、育嬰、家庭照顧、生理假等；另外為達工作與生活平衡，同仁每年享有多七天彈性假，優於勞基法。
- 停車設施：公司提供同仁免費機汽車停車場。
- 職工福利：三節、生日、勞動禮金或禮品、婚/喪/生育補助/傷病住院慰問金、員工餐費補助。
- 不定期活動：國內外員工旅遊補助、尾牙活動、生日聚餐、部門聚餐。

公司退休制度

- 本公司依相關程序，向新竹科學園區管理局申請現職員工符合舊制提領之退休金，已於2019年8月合意結清，現在所有員工均適用新制退休金制度。
- 目前現職者員工依新制計算(雇主每月提撥薪資6%存至勞保局之個人戶頭)。
- 本公司另有訂定退休制度管理辦理，依勞基法辦理員工退休申請。

工作環境與人身安全

- 公司門禁安全：本公司對外所有出入門禁及內部重要出入門禁均設有門禁設備24小時嚴格管控出入狀況。與保全系統公司合作進行連線戒備，提供定期監視系統、門禁系統之維護保養及檢查作業。
- 各項設備之維護：本公司與大樓管理委員會合作，依建築物公共安全檢查及申報辦法規定，每年委託專業公司進行公共安全檢查。依消防法規規定，並每年委外進行消防檢查，各項消防器具也定期保養維護檢查。依職業安全衛生管理辦法規定，定期進行維護檢查作業生產設備、空調、飲水等各設備。
- 災害防範與應變：公司訂定防火人管理計劃，向新竹市政府消防局呈報，明確規範各人員因應重大事件，如火災、地震等突發狀況應負責任及任務，並定期辦理相關安全防護演練作業。每半年邀請相關消防公司機關舉辦消防防災講習，教育指導人員應變處理意識。另外，因應重大傳染事件，如新冠肺炎等，公司進行居家上班管理，以達到防疫管理。
- 員工健康檢查：新進人員皆於到職前接受體格檢查，對於在職同仁每年定期安排健康檢查，所有檢查結果皆有專人進行相關諮詢。也安排健康衛教講座，提升同仁相關知識及健康保健訊息。

發展永續環境

- 本公司為IC設計產業，無晶圓廠，非屬行政院環保署「公私場所應申報溫室氣體排放量之固定污染源」公告之第一批及第二批所應申報溫室氣體排放量之固定污染源，無違反法規規範的風險。
- 氣候變遷提供本公司之機會：
 - 本公司產品之特色除「減少電力公司因傳輸過程造成之損耗以達省電」的功能外，更因「提昇系統整體效率而同時達到消費者省電」之目的。此即本公司稟持一貫之Green Power理念，用以研究發展環保節能之電源管理IC，所以在產品設計上，更能提供節能的方案，以增加產品的被採用度。
- 本公司產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果：
 - 大環境的改變已使節能減碳成為電子零組件產品的主要訴求，本公司產品為電源管理IC，主要提供客戶做能源管理的主要零件。故持續開發出節能省電的產品為持續前進目標。
- 本公司最近三年溫室氣體排放及減量資訊

年度	2022年	2023年
溫室氣體排放及減量資訊	339.86	353.58

經自我盤查結果，溫室室氣體年排放量

企業社會責任

- 每年至少定期一次向董事會報告
- 法令遵循
 - 本公司遵循勞動基準法及個人資料保護法等相關勞動法規制定相關管理辦法以保障員工之合法權益。
- 公益捐贈
 - 虹冠電子維護社會公益，112年度捐款共十五萬元至靈鷲山慈善基金會，用企業小小的力量，帶動大大的關懷心，參與社會公益活動。為響應新北市好日子愛心大平台活動，112年8月9日與靈鷲山慈善基金會及新北社會局一同做愛心探訪新北市兩位獨居長輩。
- 研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序
 - 本公司與廠商、客戶間保持良好之溝通管道及訂定客訴處理作業辦法，且本公司網站已設置利害關係人專區得以妥適回應利害關係人所關切之疑義，提供有效之申訴處理程序。
- 建立申訴管道
 - 舉報案件承辦單位：營運處
 - E-MAIL：invest@championmicro.com.tw